# L'UNSA

# VOTRE ALLIÉE DU QUOTIDIEN

**Pour reprendre la main sur notre travail et nos carrières : VOTONS !**

## Comité social territorial

### Nos revendications pour améliorer nos conditions de travail

En résumé - vous trouverez des documents plus complets sur notre site unsa-rna.fr - nous nous engageons à nous battre pour :

💰 **Des rémunérations justes et évolutives :** revoir à la hausse notre régime indemnitaire en général, et en particulier pour les collègues qui subissent de fortes contraintes professionnelles, par exemple sur les horaires.

📈 **Un déroulement de carrière fluide :** des avancements de grade lisibles et sans blocages artificiels.

🧶 **Un maillage effectif et équilibré du territoire :** une présence régionale partout, à la fois au plus près de nos collègues dans les lycées, souvent isolé·es face aux directions d'établissement, et au plus près de nos concitoyen·nes et des partenaires qui bénéficient des politiques régionales.

👥 **Des effectifs cohérents** avec la charge de travail, en théorie - nombre de postes existants - et surtout sur le terrain au quotidien - remplacements, recrutements...

### Nos revendications pour améliorer le dialogue social : nous laisser jouer pleinement notre rôle de représentant·es du personnel

🤝 **Faire confiance aux capacités d'analyse des représentant·es du personnel**

Par exemple, depuis la fusion, de nombreuses réorganisations ont été adoptées malgré nos alertes. Elles ont ensuite dû être modifiées quelques mois ou années après pour régler les dysfonctionnements que nous avions annoncés. Entre-temps, les collègues ont subi les conséquences de ces erreurs, puis une nouvelle réflexion, puis de nouveaux arbitrages, alors même que tout était prévisible.

🤐 **Modérer la culture du secret :** comment représenter au mieux nos collègues quand nous avons l'interdiction de partager le contenu des propositions de la Région ? Nous avons besoin de diversifier les points de vue pour analyser pleinement les projets qui nous sont présentés, envisager les conséquences et donc formuler un avis éclairé. Nous demandons un travail collectif sur les différents niveaux de confidentialité adaptés, tous les sujets ne nécessitent pas les mêmes précautions.

### Nos candidat·es et nos soutiens

Nous avons rassemblé plusieurs dizaines de collègues issu·es de tous les territoires, toutes les catégories, de différentes filières, titulaires et contractuel·les, encadrant·es ou pas, pour nous mettre ensemble au service de chacun·e d'entre vous. Avec ce QR code, vous pouvez découvrir nos aspirations et motivations.



## Nos méthodes

- **Nous sommes autonomes :** nous ne recevons aucune instruction de qui que ce soit, nous prenons nos décisions nous-mêmes - agent·es de la Région - sur la base de ce que nous constatons dans notre quotidien de travail et à l'écoute des collègues.
- **Nous discutons :** même lorsque le débat semble fermé sur un sujet, nous cherchons les arguments qui nous semblent pouvoir convaincre nos interlocuteurs et interlocutrices, et au-delà de ce qui nous porte, qui nous semble simplement juste et évident.
- **Nous martelons :** nous nous saisissons des propositions de la Région pour attirer l'attention sur des sujets liés qui ne sont pas traités. Par exemple : profiter de l'examen d'une délibération de modification du RIFSEEP pour l'adapter aux évolutions réglementaires, pour demander à nouveau une discussion sur l'ensemble du RIFSEEP, comme nous l'avons fait en septembre 2026.
- **Nous proposons :** pour des raisons très faciles à comprendre - organisation verticale, spécialisation des services, manque de temps - la Région nous propose souvent un dispositif précis pour régler un problème précis. Parfois des sujets ne sont pas traités, ou nous considérons qu'une prise en charge plus globale est indispensable. C'est le sens de nos contributions des derniers mois sur l'articulation sièges / lycées intitulée "nouveau maillon" ou sur le temps de travail des sièges : analyser toutes les causes des difficultés et s'attacher à les éliminer ou les réduire par une modification plus profonde de nos fonctionnements.
- **Nous consultons les collègues :** quand nous commençons une réflexion large nous mobilisons les collègues pour avoir la vision la plus complète possible. C'est le sens de nos baromètres et de la consultation sur les locaux des sièges.

## Ce qui nous anime

Pour beaucoup d'entre nous, **chaque journée est une bataille** : une douleur physique à dompter, des inquiétudes sur l'état du compte en banque - et du monde -, des instructions contradictoires, des relations compliquées avec des collègues, trop de travail ou pas assez...
**Nous nous battons pour alléger tous ces fardeaux**, nous l'avons détaillé au recto, et **nous sommes à vos côtés** quand vous avez besoin de vider votre sac, raconter pour y voir vous-mêmes plus clair, quand vous ne savez pas ce qui est possible ou pas...
**Pour nous battre, nous avons besoin de vous. Nous avons besoin que vous votiez massivement** pour que la Région reconnaisse pleinement notre légitimité à vous représenter. Nous avons besoin que vous votiez pour nous indiquer comment vous préférez être représenté·es. **Nous serons 6 syndicats** à présenter des listes pour le CST à ces élections, avec 6 projets, 6 manières de voir, 6 manières d'agir et des centaines de candidat·es sincèrement engagé·es pour améliorer notre quotidien de travail. Il y a forcément une option qui vous convient.
**Nous avons aussi et surtout besoin que vous préserviez votre énergie pour les temps difficiles qui s'annoncent.** Nous sommes tous et toutes dans le même bateau. Oui, avec la collègue reloue qui vous fait toujours des remarques désagréables. Oui, avec le collègue qui ne respecte pas les règles. On n'est pas obligé·es d'apprécier tout le monde, mais on peut cultiver l'entraide et l'empathie avec une partie de nos collègues. Parce que c'est la solution la plus efficace pour s'en sortir dans la tourmente, et parce que cela apporte de la joie.
La joie ne remplit pas les frigos ni les réservoirs des voitures, mais elle nous aide à **rassembler nos forces pour les combats qui comptent.**

