



Baromètre UNSA

Bilan global au 15 septembre 2025

	Sièges, antennes et équipes mutualisées	Lycées et CREPS	Total
Nombre de réponses	30	23	53
Nombre de répondant·es	20	17	37
% de répondantes	75	47	62
Ressenti du dimanche soir	Moyenne : 5,4 Médiane : 6	Moyenne : 5,9 Médiane : 6	Moyenne : 5,7 Médiane : 6
Ressenti du matin	Moyenne : 5,6 Médiane : 5,5	Moyenne : 6,1 Médiane : 7	Moyenne : 5,8 Médiane : 6
En cas de télétravail	Moyenne : 7,2 Médiane : 8		

Les répondant·es sont invité·es à donner une note de 0 à 10, 0 signifiant “Mal, avec des manifestations physiques ” et 10 signifiant “Enthousiaste et plein·e d’énergie” pour évaluer leur ressenti à l’idée d’aller au travail le dimanche soir et le matin de la réponse, “Plus mal encore” et “Vraiment mieux” en cas de télétravail.

	Sièges, équipes mutualisées et antennes 16 réponses			Lycées et CREPS 12 réponses	
	Dimanche soir	Matin	En cas de télétravail	Dimanche soir	Matin
Note moyenne	5,7	5,7	6,7	6,4	6,3
Note médiane	6,0	6,0	7,5	7,0	7,0

Les répondant-es sont invité-es à donner une note de 0 à 10, 0 signifiant “Mal, avec des manifestations physiques” et 10 signifiant “Enthousiaste et plein-e d’énergie” pour évaluer leur ressenti à l’idée d’aller au travail le dimanche soir et le matin, “Plus mal encore” et “Vraiment mieux” en cas de télétravail.



engagé·e·s



Baromètre UNSA

Semaine du 8 au 12 septembre 2025

Analyse

Les résultats semblent révéler un ressenti globalement plus positif chez les agent·es des lycées que chez ceux et celles des sièges. A ce stade, ce résultat pourrait être biaisé par le fait que les répondant·es des lycées sont majoritairement adhérent·es ou sympathisant·es de l'UNSA, ce qui pourrait limiter un peu le sentiment d'isolement et d'impuissances dont d'autres collègues font état par ailleurs. Pour les agent·es des sièges, le télétravail semble apporter des perspectives plus positives. Les écarts entre moyenne et médiane, souvent en défaveur de la moyenne, suggèrent que quelques ressentis très négatifs tirent les moyennes vers le bas, malgré une majorité d'évaluations plus neutres.

Quelques sous-titres apportés par les collègues

- Un·e collègue explique ainsi les 4 répondus au 3 questions : *"Je n'ai pas la motivation, manque de sens dans mes missions, on croule sous les strates hiérarchiques et les process qui n'en finissent pas."*
- Un·e collègue explique ainsi un 3 sur la question "télétravail" : *"Manque de motivation donc plus facile en collectif pour essayer de retrouver du sens et de l'énergie. Manque de reconnaissance."*
- Un·e collègue nous écrit également : *"Je choisis 8 car je suis bien sur mon nouveau lieu de travail mais comme tout le monde je préfère le week-end à la semaine 😊"*
- Un·e collègue explique les 7 sur deux questions : *"Peu de considération"*.



engagé·e·s



Baromètre UNSA

Semaine du 1^{er} au 5 septembre 2025

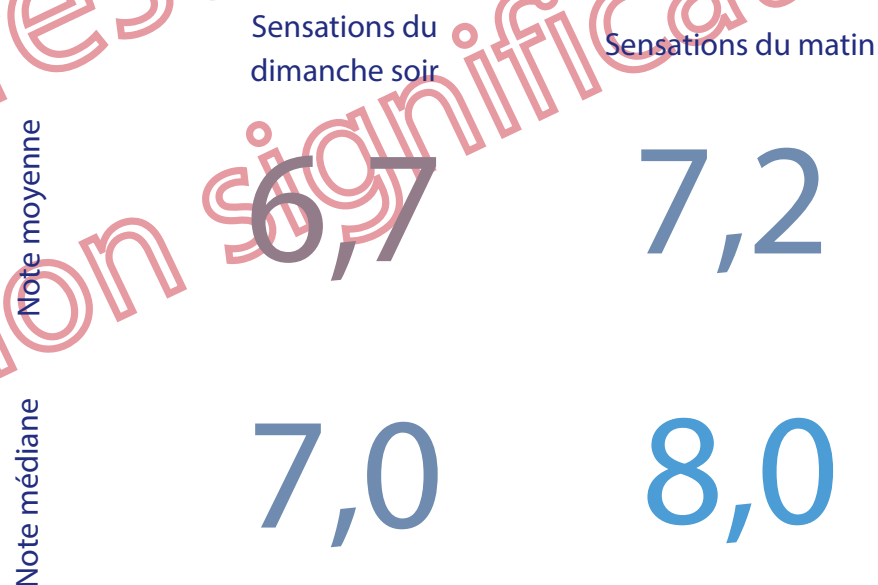
Sièges, équipes mutualisées et antennes

14 réponses



Lycées et autres établissements d'enseignement

11 réponses



[Analyse non significative, seulement destinée à illustrer ce qui pourrait être rédigé avec un nombre suffisant de répondant-es]

Les résultats semblent révéler un ressenti globalement plus positif chez les agent-es des lycées que chez ceux et celles des sièges. Pour ces dernier-es, le télétravail améliore nettement le bien-être. Les écarts entre moyenne et médiane, souvent en défaveur de la moyenne, suggèrent que quelques ressentis très négatifs tirent les moyennes vers le bas, malgré une majorité d'évaluations plus neutres.

Les répondant-es sont invité-es à donner une note de 0 à 10, 0 signifiant "Mal, avec des manifestations physiques" et 10 signifiant "Enthousiaste et plein-e d'énergie" pour le dimanche soir et le matin, "Plus mal encore" et "Vraiment mieux" en cas de télétravail.