

**LES
RECLASSEMENTS
CATEGORIES C**



**CONSEIL FEDERAL
DES 17 & 18 NOVEMBRE 2021**



Les nouvelles grilles 2022 pour les agents de la catégorie C ont été présentées au CSFPT du 20 octobre 2021.

Elles ont été communiquées sur le site et par mail en diffusion générale. Elles ne sont pas encore publiées au journal officiel.

Comme l'exigeait l'UNSA, elles tiennent compte de la revalorisation de l'indice minimal de traitement.

Au 1^{er} octobre 2021, tous les indices majorés inférieurs à 340 passent à 340.



Reclassement dans les nouvelles grilles avec une accélération de carrière d'un an.

Le reclassement des agents concernés dans les nouvelles grilles s'effectuera au 1er janvier 2022.

Après cette opération, une bonification exceptionnelle d'ancienneté d'un an sera appliquée à tous les agents de la catégories C

[sauf ceux concernés par un passage en cat. B (aide-soignants et auxiliaires de puériculture), malgré la demande de l'UNSA, rejetée par le gouvernement].

GRILLE C1

Échelon	Indice Brut	Indice Majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Gain de durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
11	432	382				1790,06
10	419	372		4 ans	0	1743,2
9	401	363	9	3 ans	0	1701,03
8	387	354	6	3 ans	+ 1 an	1658,85
7	381	351	9	3 ans	+ 1 an	1644,79
6	378	348	11	1 an	- 1 an	1630,76
5	374	345	9	1 an	- 1 an	1616,68
4	371	343	8	1 an	- 1 an	1607,3
3	370	342	8	1 an	- 1 an	1602,62
2	368	341	8	1 an	- 1 an	1597,93
1	367	340	8	1 an	0	1593,25



Sous réserve de la publication des textes au journal officiel.



GRILLE C2

Échelon	Indice Brut	Indice Majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Gain de durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
12	486	420				1968,13
11	473	412		4 ans	0	1930,64
10	461	404		3 ans	0	1893,15
9	446	392		3 ans	0	1836,92
8	430	380		2 ans	0	1780,69
7	416	370	5	2 ans	0	1733,83
6	404	365	11	1 an	- 1 an	1710,4
5	396	360	14	1 an	- 1 an	1686,97
4	387	354	16	1 an	- 1 an	1658,85
3	376	346	10	1 an	- 1 an	1621,36
2	371	343	8	1 an	- 1 an	1607,3
1	368	341	7	1 an	0	1597,93



Sous réserve de la publication des textes au journal officiel.



GRILLE C3

Échelon	Indice Brut	Indice Majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Gain de durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
10	558	473				2216,49
9	525	450		3 ans	0	2108,71
8	499	430		3 ans	0	2014,99
7	478	415		3 ans	0	1944,70
6	460	403		2 ans	0	1888,47
5	448	393		2 ans	0	1841,61
4	430	380		2 ans	0	1780,69
3	412	368		2 ans	0	1724,46
2	397	361	3	1 an	0	1691,65
1	388	355	5	1 an	0	1663,54



Sous réserve de la publication des textes au journal officiel.



AGENT DE MAITRISE

Échelon	Indice Brut	Indice majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Gain de durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
13	562	476				2230,54
12	525	450		3 ans	0	2108,70
11	499	430		3 ans	0	2014,98
10	479	416		3 ans	0	1949,38
9	465	407		2 ans	0	1907,20
8	449	394		2 ans	0	1846,28
7	437	385		2 ans	0	1804,11
6	415	369		2 ans	0	1729,13
5	397	361	3	2 ans	0	1691,65
4	388	355	5	2 ans	0	1663,53
3	380	350	10	1 an	- 1 an	1640,10
2	375	346	6	1 an	- 1 an	1621,36
1	372	343	3	1 an	- 1 an	1607,30



Sous réserve de la publication des textes au journal officiel.



AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL

Échelon	Indice Brut	Indice majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Gain de durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
10	597	503				2357,06
9	563	477		4 ans	0	2235,22
8	526	451		3 ans	0	2113,39
7	505	435		3 ans	0	2038,41
6	492	425		2 ans	0	1991,55
5	468	409		2 ans	0	1916,57
4	446	392		2 ans	0	1836,91
3	420	373		2 ans	0	1747,88
2	400	363	3	1 an	0	1701,02
1	390	357	5	1 an	0	1672,90



Sous réserve de la publication des textes au journal officiel.



POLICE MUNICIPALE : BRIGADIER CHEF PRINCIPAL

Échelon	Indice Brut	Indice majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Gain de durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
échelon spécial	597	503				2357,06
9	566	479			0	2244,59
8	526	451		4 ans	0	2113,39
7	501	432		3 ans	0	2024,35
6	487	421		2,5 ans	0	1972,81
5	469	410		2 ans	0	1921,26
4	445	392		2 ans	0	1836,91
3	425	377		2 ans	0	1766,62
2	407	367	3	2 ans	0	1719,76
1	390	357	5	2 ans	0	1672,90



Sous réserve de la publication des textes au journal officiel.



POLICE MUNICIPALE : CHEFS DE POLICE MUNICIPALE

Échelon	Indice Brut	Indice majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Gain de durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
échelon spécial	597	503				2357,06
7	566	479			0	2244,59
6	526	451		4 ans	0	2113,39
5	473	412		4 ans	0	1930,63
4	454	398		3 ans et 9 mois	0	1865,03
3	425	377		3 ans et 3 mois	0	1766,62
2	417	371	5	2 ans et 9 mois	0	1738,51
1	394	358	4	2 ans et 3 mois	0	1677,59



Sous réserve de la publication des textes au journal officiel.



SAPEUR POMPIER PROFESSIONNEL : SERGENT

Échelon	Indice Brut	Indice majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Gain de durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
9	562	476			0	2230,54
8	526	451		4 ans	0	2113,39
7	499	430		4 ans	0	2014,98
6	465	407		3 ans	0	1907,20
5	449	394		3 ans	0	1846,28
4	437	385		2 ans	0	1804,11
3	415	369		2 ans	0	1729,13
2	388	355	5	2 ans	0	1663,53
1	376	346	6	2 ans	0	1621,36



Sous réserve de la publication des textes au journal officiel.



SAPEUR POMPIER PROFESSIONNEL : ADJUDANT

Échelon	Indice Brut	Indice majoré	Gain en points (IM)	Durée dans l'échelon	Gain de durée dans l'échelon	Traitement indiciaire brut mensuel en €
10	597	503				2357,06
9	563	477		4 ans	0	2235,22
8	526	451		3 ans	0	2113,39
7	505	435		3 ans	0	2038,41
6	492	425		2 ans	0	1991,55
5	468	409		2 ans	0	1916,57
4	446	392		2 ans	0	1836,91
3	420	373		2 ans	0	1747,88
2	400	363	3	1 an	0	1701,02
1	390	357	5	1 an	0	1672,90



Sous réserve de la publication des textes au journal officiel.





Un service des syndicats de l'UNSA

Pour le calcul des reclassements de cat. C, l'UNSA FP a proposé un service pour les agents qui nous sollicitent.

Il suffit de leur proposer d'adresser leur demande à **contact@unsa-territoriaux.org** en indiquant leurs coordonnées complètes, et en transmettant leur arrêté qui indique leur dernier changement d'échelon.

Le service a reçu beaucoup de demandes, il faut faire preuve de patience : tous les agents recevrons une réponse