



INTERVENTION CESER BUDGET PRIMITIF 2019

Madame la Vice Présidente,

Monsieur le Président,

Mes chers collègues,

Je voudrai profiter de ce débat pour, en complément du projet d'avis, faire quelques remarques sectorielles :

Sur l'orientation tout d'abord :

Dans le rapport de présentation des orientations budgétaires, vous annoncez la création d'une direction 2.0 de l'orientation mais nous n'en avons pas trouvé trace dans le projet de Budget, nous en ignorons donc les missions ainsi que les moyens qui lui seront affectés.

Sur cette question de l'orientation, l'Unsa tient à rappeler la spécificité de l'Orientation scolaire au regard de l'Orientation tout au long de la vie et nos inquiétudes sur le devenir des Centres d'information et d'orientation qui ont pour mission, je le rappelle, d'accueillir d'informer et de conseiller gratuitement tous les publics jeunes, scolaires, parents, adultes, et décrocheurs. Les CIO concourent pleinement à la cohésion des territoires aussi bien ruraux qu'urbains.

sur l'aménagement numérique du territoire et les transports ensuite:

Le programme régional Très haut débit est intéressant car il a pour objectif de connecter l'ensemble des habitants de la Nouvelle aquitaine aux nouveaux services comme e-santé, l'é-éducation et la gestion intelligente des données publiques.

La technologie employée est celle de la fibre optique qui permet une exploitation optimale des données. Cependant cette technologie est très coûteuse en termes de déploiement physique de la fibre optique sur le territoire.

A l'aube du déploiement de la 5G permettant un accès internet pour le particulier d'une qualité proche de la fibre pour un cout de déploiement nettement inférieur, ne faudra t il pas revoir le plan de déploiement de la fibre optique ?

Il en est de même avec le déploiement d'une technologie de suivi et de positionnement des trains le GSM –R qui s'appuie sur un réseau filaire en cuivre vieillissant. Nous lui préférons un autre système de gestions du trafic ferroviaire ERTMS 3 qui s'appuie lui sur le réseau satellite Galileo et nous parait être une alternative au système actuel filaire de signalisation optique sur les voies qui est générateur de nombreux dysfonctionnements.

Ce système offre en plus la possibilité d'avertir par exemple par signal les éventuels dysfonctionnements de passages à niveau. La région Nouvelle Aquitaine pourrait être, en revoquant ce déploiement, pionnière dans l'évolution technologique favorisant la sécurité des personnes transportées.

Sur le budget des ressources humaines enfin :

Le budget RH est en légère diminution : - 0,3% et ce malgré les dépenses supplémentaires engendrées par le GVT et le PPCR. Nous espérons que cette baisse, alors même que de nombreux postes ouverts ne sont pas pourvus, ne traduit pas aussi des suppressions de postes qui si c'était le cas nuirait encore plus à la l'efficacité et à la qualité des services alors même que de nouvelles compétences ont été données à la Région.

De plus, nous sommes très réservés sur le nouvel outil de dotation des lycées qui n'intègre pas les remplacements or il faut savoir que plus la dotation est faible plus l'impact des nombreux non remplacements pèse sur les conditions de travail des agents des lycées.

Pour l'Unsa, en dépit de quelques améliorations les dotations sont toujours globalement sous estimées et cela est aggravé par l'insuffisance des moyens de remplacement même si des progrès sont envisagé sur ce point.

Enfin si l'Unsa salue les progrès en termes de prise en charge de la pénibilité pour les agents de la plonge, nous considérons cela comme un premier pas car la pénibilité concerne aussi d'autres emplois et d'autres agents, elle ne saurait se limiter à la plonge.

Sur toutes ces questions, comme sur celles liées à la fusion, l'écoute et le dialogue avec les personnels et leurs représentants sont plus que jamais nécessaires quand on sait que la politique RH est un facteur déterminant de la réussite de l'action régionale.

Pour le groupe Unsa Nouvelle –Aquitaine

Ph. Despujols